

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นครูอัตราจ้าง**ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างวิชาคณิตศาสตร์**

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ ในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 3 อัตรา จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**1.1 ทดสอบความรู้ (50 คะแนน)**

- 1) วิชาการศึกษา จำนวน 20 ข้อ (10 คะแนน)
- 2) วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 40 ข้อ (40 คะแนน)

1.2 สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

- 1) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- 2) ความพร้อมในด้านที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น เจตคติและอุดมการณ์ บุคลิกลักษณะ วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น

2. เกณฑ์การตัดสิน**2.1 ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์**

จะต้องได้คะแนนทดสอบความรู้วิชาการศึกษาและวิชาเอกคณิตศาสตร์ รวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาคณิตศาสตร์

1) ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับคะแนนรวมการทดสอบความรู้และการสอบสัมภาษณ์ จากมากไปหาน้อย

2) ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

3) กรณีคะแนนสอบคัดเลือกลำดับสุดท้ายของจำนวนที่ประกาศรับมีคะแนนเท่ากัน โรงเรียนจะพิจารณา จากคะแนนสูงสุดตามลำดับ ดังนี้

- (1) คะแนนสอบทดสอบความรู้
- (2) คะแนนวิชาเอกคณิตศาสตร์
- (3) คะแนนวิชาการศึกษา
- (4) คะแนนสอบสัมภาษณ์

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้าง ที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู จะต้องแสดงหลักฐานการขอขึ้นทะเบียนอนุญาต หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือพัฒนาตนเองเพื่อดำเนินการขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นครูอัตราจ้าง

ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ ในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน 1 อัตรา จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1.1 ทดสอบความรู้ (50 คะแนน)

- 1) วิชาการศึกษา จำนวน 20 ข้อ (10 คะแนน)
- 2) วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน 60 ข้อ (40 คะแนน)

1.2 สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

- 1) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- 2) ความพร้อมในด้านที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น เจตคติและอุดมการณ์ บุคลิกลักษณะ วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น

2. เกณฑ์การตัดสิน

2.1 ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

จะต้องได้คะแนนทดสอบความรู้วิชาการศึกษาและวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป รวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป

- 1) ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับคะแนนรวมการทดสอบความรู้และการสอบสัมภาษณ์ จากมากไปหาน้อย
- 2) ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
- 3) กรณีคะแนนสอบคัดเลือกเท่ากัน โรงเรียนจะพิจารณา จากคะแนนสูงสุดตามลำดับ ดังนี้
 - (1) คะแนนสอบทดสอบความรู้
 - (2) คะแนนวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป
 - (3) คะแนนวิชาการศึกษา
 - (4) คะแนนสอบสัมภาษณ์

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้าง ที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู จะต้องแสดงหลักฐานการขอขึ้นทะเบียนใบอนุญาต หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือพัฒนาตนเองเพื่อดำเนินการขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นครูอัตราจ้าง

ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างวิชาฟิสิกส์

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ ในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาฟิสิกส์ จำนวน 1 อัตรา จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1.1 ทดสอบความรู้ (50 คะแนน)

- 1) วิชาการศึกษา จำนวน 20 ข้อ (10 คะแนน)
- 2) วิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน 40 ข้อ (40 คะแนน)

1.2 สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

- 1) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- 2) ความพร้อมในด้านที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น เจตคติและอุดมการณ์ บุคลิกลักษณะ วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น

2. เกณฑ์การตัดสิน

2.1 ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

จะต้องได้คะแนนทดสอบความรู้วิชาการศึกษาและวิชาเอกฟิสิกส์ รวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาฟิสิกส์

1) ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับคะแนนรวมการทดสอบความรู้และการสอบสัมภาษณ์ จากมากไปหาน้อย

2) ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

3) กรณีคะแนนสอบคัดเลือกเท่ากัน โรงเรียนจะพิจารณา จากคะแนนสูงสุดตามลำดับ ดังนี้

- (1) คะแนนสอบทดสอบความรู้
- (2) คะแนนวิชาเอกฟิสิกส์
- (3) คะแนนวิชาการศึกษา
- (4) คะแนนสอบสัมภาษณ์

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้าง ที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู จะต้องแสดงหลักฐานการขอขึ้นทะเบียนอนุญาต หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือพัฒนาตนเองเพื่อดำเนินการขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าเป็นครูอัตราจ้าง

ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างวิชาภาษาจีน

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ ในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาภาษาจีน จำนวน 1 อัตรา จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1.1 ทดสอบความรู้ (50 คะแนน)

- 1) วิชาการศึกษา จำนวน 20 ข้อ (10 คะแนน)
- 2) วิชาเอกภาษาจีน จำนวน 40 ข้อ (40 คะแนน)

1.3 สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

- 1) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- 2) ความพร้อมในด้านที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น เจตคติและอุดมการณ์ บุคลิกลักษณะ วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิสัมพันธ์ไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น

2. เกณฑ์การตัดสิน

2.1 ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

จะต้องได้คะแนนทดสอบความรู้วิชาการศึกษาและวิชาเอกภาษาจีน รวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้างวิชาภาษาจีน

1) ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับคะแนนรวมการทดสอบความรู้และการสอบสัมภาษณ์ จากมากไปหาน้อย

2) ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

3) กรณีคะแนนสอบคัดเลือกเท่ากัน โรงเรียนจะพิจารณา จากคะแนนสูงสุดตามลำดับ ดังนี้

- (1) คะแนนสอบทดสอบความรู้
- (2) คะแนนวิชาเอกภาษาจีน
- (3) คะแนนวิชาการศึกษา
- (4) คะแนนสอบสัมภาษณ์

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุในตำแหน่งครูอัตราจ้าง ที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู จะต้องแสดงหลักฐานการขอขึ้นทะเบียนใบอนุญาต หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือพัฒนาตนเองเพื่อดำเนินการขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต

