



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาล
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นที่ ศธ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา

(๑) วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรการบริบาล อัตราค่าจ้าง ๑๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขาที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๑.๑.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เพศหญิง อายุไม่เกิน ๕๐ ปี

(๓) มีทักษะด้านคอมพิวเตอร์ สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐานและโปรแกรมอื่นๆได้

(๔) เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรการบริบาล หรือ วุฒิปริญญาตรี โดยมี

หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สามารถหาได้ อนุมัติการจบหลักสูตรของสถานศึกษา ใบรับรองผล (Transcript) วิชาเอกพยาบาลศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ และวิชาเอกที่เกี่ยวข้อง

(๕) ชื่อสัตย์ เสียสละ ขยัน อดทน รักงานบริการ รับผิดชอบงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

(๖) ไม่เป็นผู้พิการมีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตพิการ ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๙) ไม่เป็นพระภิกษุ ภิกษุณี หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๑.๑.๒ ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ลักษณะงานเกี่ยวกับ

(๑) ให้การบริการพยาบาลเบื้องต้น ส่งเสริมสุขภาพแก่นักเรียน ครู บุคลากร

(๒) จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ ทำความสะอาด และจัดเก็บให้พร้อมใช้งานได้เสมอ

(๓) ให้บริการลูกค้า และนำเสนอโปรโมชั่นต่างๆ ตามที่ศูนย์การเรียนรู้กำหนด

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติต่างๆ ของห้องพยาบาล

(๕) งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. เอกสารการสมัคร

- (๑) ใบสมัครของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ
- (๓) ทะเบียนบ้านตัวจริง พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- (๔) ใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ๒ รูป
- (๖) หลักฐานเอกสารอื่น ๆ กรณีชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- (๗) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลรัฐ

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) หรือ เว็บไซต์โรงเรียน www.tupp.ac.th

๕. เงื่อนไขการสมัคร

- (๑) ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ โดยต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสม หรือ เว็บไซต์โรงเรียน www.tupp.ac.th
- (๒) ผู้สมัครคัดเลือกต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือตัวบรรจงให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่กำหนดทุกประการ และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อย
- (๓) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ในใบสมัคร หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้สะดวกและรวดเร็ว
- (๔) ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดอันเป็นผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์คัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลเอกสารอันเป็นเท็จ จะเรียกทรัพย์สินใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ และ เว็บไซต์โรงเรียน www.tupp.ac.th

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาล โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ โดยการสอบสัมภาษณ์ การปฏิบัติงาน ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง



๘. วัน เวลา และสถานที่สอบ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ จะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

วัน เวลา การคัดเลือก	รายละเอียดการคัดเลือก
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - การสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) • ประวัติ ความสามารถ และประสบการณ์ • ท่วงทีวาจา และเชาว์ปัญญา - การทดสอบการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) • ความรู้/ทักษะ การปฏิบัติงาน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนมีสิทธิ์เรียกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป

๑๐. ประกาศผลการคัดเลือก

โรงเรียนจะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ และทางเว็บไซต์โรงเรียน www.tupp.ac.th โทรสอบถาม ๐๙๒ - ๔๕๓ - ๖๕๖๑

๑๑. การรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง

โรงเรียนจะเรียกรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑๑.๑ รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ จะเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ ขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ไปทำสัญญาจ้างเป็นอัตราจ้างธุรการโรงเรียน โดยใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ เป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อจัดจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบ
- ๑๑.๒ ผู้ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนด หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ในการจ้างและการทำสัญญาจ้าง

๑๒. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๑๒.๑ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง
- ๑๒.๒ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีใดบัญชีหนึ่งไปแล้ว
- ๑๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด
- ๑๒.๔ ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างตามวันที่กำหนดได้
- ๑๒.๕ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกข้อสิทธิ์ใด ๆ ก็ได้ทั้งสิ้น
- ๑๒.๖ หากมีการประกาศรับสมัครครั้งใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งก่อน เป็นอัน

ยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวธัญพร บุญสุภา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาล โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
วันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๕

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕
ภายในวันที่ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศรับสมัคร
รับสมัครในเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)
ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิและ
ทางเว็บไซต์โรงเรียน www.tupp.ac.th
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
ดำเนินการคัดเลือก
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
รายงานตัว, ทำสัญญาจ้าง



ใบสมัคร



แบบกรอกข้อมูลส่งใบสมัครออนไลน์